

Wat de HvA je biedt op het gebied van Professionele Ontwikkeling

Inleiding

Naast de cao waarin je rechten over professionele ontwikkeling zijn opgenomen heeft de HvA daarnaast ook zelf zaken in de aanbieding op dit vlak. Via [deze link](#) vind je alle globale informatie op de algemene website en daarnaast zijn er in de A-Z-lijst onder '[Professionalisering](#)' alle details te vinden. Je zult moeten inloggen met je HvA-id om hier bij te komen. Naast de cao-afspraken heeft de HvA een apart document waarin het hele professionaliseringsbeleid staat uitgelegd (en in is vastgelegd). Dat vind je [hier](#).

In het kort komt het hier op neer: in overleg met je leidinggevende bespreek je hoe je je professionalisering wilt invullen. Als jullie beide in overeenstemming zijn en het is schriftelijk vastgelegd, zorgt de HvA voor vergoeding in tijd en geld. Hoeveel hangt af van de invulling (zo zijn er andere regelingen voor promoveren en voor een cursus Digibord bij de HvA Academie).

Professionaliseringsuren

Basisrecht

Je hebt een basisrecht van 40 uren bij 0,4 FTE of meer. Met 0,1 FTE heb je 10 uur, met 0,2 FTE heb je 20 uur en met 0,3 FTE heb je recht op 30 professionaliseringsuren. Je mag zelf bepalen hoe je deze uren invult om je bekwaamheid bij te houden. Deze uren worden in minder gebracht op je jaartaak.

Aanvullende professionalisering

Naast je basisrecht, kun je afspraken hebben gemaakt in het kader van professionalisering mbt het volgen van een opleiding. Deze wordt voor $\frac{3}{4}$ gefaciliteerd door de HvA. Als de opleiding geen onderdeel uitmaakt van het plan, dan is het $\frac{1}{4}$.

Duurzame inzetbaarheid

Om er voor te zorgen dat de medewerkers op langere termijn het werk goed, gezond en met plezier blijven doen en daarbij hun werk en privé goed blijven combineren, zijn er Duurzame Inzetbaarheid-uren. Eigen verantwoordelijkheid en keuze van de werknemer staan daarbij voorop.

Er staan 40 DI-uren voor een volledige aanstelling en naar rato voor een deeltijdaanstelling. Aanspraak maken op deze uren kan als je minimaal een 0,4 FTE aanstelling hebt. En als je nieuw aangesteld bent, moet je de afgelopen vijf jaar minimaal drie jaar in het Hoger Onderwijs gewerkt hebben. Zie de cao voor meer informatie en regelgeving.

Trainingen & Cursussen

HvA Academie

Bij de HvA Academie kunnen medewerkers diverse trainingen en workshops volgen ten behoeve van hun eigen professionele ontwikkeling. Van didactische trainingen tot trainingen gericht op persoonlijke effectiviteit.

De HvA faciliteert 75% van de tijd en 100% van de kosten als een medewerker iets bij de HvA Academie doet. Natuurlijk wederom in overleg met de leidinggevende.

- <https://academie.hva.nl/>

Studentenbegeleiding

Voor medewerkers van de UvA, HvA en de VU die werkzaam zijn in studentbegeleiding organiseert Studenten Services bijeenkomsten met informatie, kennisdeling en vaardigheden. Het gaat om een gevarieerd aanbod qua tijdsduur (van 1 tot 3 uur), soort (voorlichting, training en discussie) en doelgroep (internationaliseringsmedewerkers, studentendecanen, etc.).

- <https://extranet.uva.nl/a-z/content/opleidingen-en-cursussen/studentbegeleiding/podium-studentbegeleiding/podiummodules/podiummodules.html>

Daarnaast heeft de HvA een kader geschapen voor studentbegeleiding. Opleidingen en faculteiten verschillen in de manier waarop ze studenten begeleiden. Ze kennen wel vergelijkbare 'transitiemomenten': momenten in de studie waarin studenten extra ondersteund of uitgedaagd kunnen worden.

Voor een constructieve onderlinge afstemming over studentbegeleiding zijn in de eerste plaats nodig: een gedeelde taal en helderheid over de begeleidingsrollen en -taken.

- <https://studentbegeleiding.mijnhva.nl>

Loopbaanadvies

Voor alle medewerkers met een vast of tijdelijk dienstverband die zich op hun loopbaan willen oriënteren zijn er individuele loopbaangesprekken. Dit zijn maximaal vijf gesprekken, kosteloos en aan te vragen zonder overleg met de leidinggevende.

In een intensief traject kijken ze met jou naar je ambities, wensen, interesses en inzetbaarheid. Er wordt stilgestaan bij je persoonlijke waarden en werkvoorkeuren, je mogelijkheden en talenten, je passies en drijfveren en de balans met je persoonlijke leven. Ze bespreken samen met jou welke aanvullingen je nodig hebt om de beste volgende stap in je loopbaan te zetten.

- https://academie.hva.nl/nl/coaching/Paginas/coaching_loopbaan.aspx